

นโยบายการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท ฟินันเซีย เอ็กซ์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท ฟินันเซีย เอกซ์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคลากรเข้าทดแทนตำแหน่งที่สำคัญในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่สำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จนครบวาระ หรือตำแหน่งว่างลงด้วยเหตุอื่นใด ตลอดจนเพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร 4 ลำดับนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อให้ความเห็น และเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล เพื่ออนุมัติสำหรับผู้บริหาร 4 ลำดับนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทจะจัดให้มีแนวทางการพัฒนาพนักงานและผู้บริหารเพื่อเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ โดยบริษัทจะค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งสำคัญ ๆ ของบริษัท และจะมีการรายงานการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณา ก่อนรายงานผลต่อคณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล หรือคณะกรรมการบริษัท (แล้วแต่กรณี) โดยกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้าร่วมโครงการจะต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม และผ่านการอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นอกจากนี้ บริษัทจะพิจารณาสับสนุนให้มีการหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มความรู้และประสบการณ์แก่บุคลากรของ บริษัทให้มีความรู้รอบด้าน และความพร้อมมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีศักยภาพที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งต่าง ๆ มีโอกาสทดลองรับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าวบางช่วงเวลา ที่ผู้ดำรงตำแหน่งลา หรือเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ เพื่อประเมินการฝึกอบรมและการพัฒนาเพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับบุคลาการดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทจะคัดเลือกบุคคลเพื่อแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยพิจารณาจากบุคลากรของบริษัทผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ไม่จำกัดสิทธิของบุคคลภายนอก หรือบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกที่บริษัทกำหนด

นโยบายการสืบทอดตำแหน่งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป